



MARÍA REYES PÉREZ DOMINGO, doctora en Ciencias Económicas y Actuariales, y miembro del Grupo de Trabajo en Pensiones del Col·legi d'Actuaris

Precariedad salarial y pensiones

No dejan de insistirnos con que se está generando empleo, pero ¿cómo es el empleo que se crea actualmente? ¿Cómo afecta este hecho a las pensiones?

Algunos datos de interés: el 28% de los empleos creados actualmente duran menos de 7 días, y sólo un 8% son indefinidos. Salimos de la crisis con un significativo aumento de la contratación a tiempo parcial, y no sólo de mujeres. El porcentaje de mujeres a tiempo parcial se ha igualado al de mujeres a jornada completa, siendo los jóvenes entre 20 y 30 años los más afectados por estos contratos precarios, muchos de ellos con preparación universitaria.

En los últimos datos que disponemos (EPA 2014) para España, se destaca que el salario medio mensual, bruto, era de 1.881 euros, con un 50% de trabajadores que no superaban los 1.602,5 euros/mes, y un 30% con salarios brutos inferiores a 1.221 euros/mes. Los salarios más altos se observaban en las comunidades autónomas del País Vasco, Madrid, y Comunidad Foral de Navarra. Son éstas, por tanto, las que más

cotizan y disfrutan de las pensiones más altas de jubilación. Podemos apreciar que este comportamiento es estable a lo largo del tiempo. En ese mismo año se contabilizaban 16.173.610 afiliados a la Seguridad Social, y el número de pensionistas era de 9.270.942. Es decir, había una ratio de un 1,7 ocupado por cada pensionista.

En el 2015, el saldo neto de incorporaciones anuales al número de jubilados supera las 75.000 personas/año, y seguirá creciendo anualmente. No olvidemos que la esperanza de vida de un varón de 67

“La situación laboral alcanzada por los padres que ahora tienen 50-65 años no la podrán replicar sus hijos”

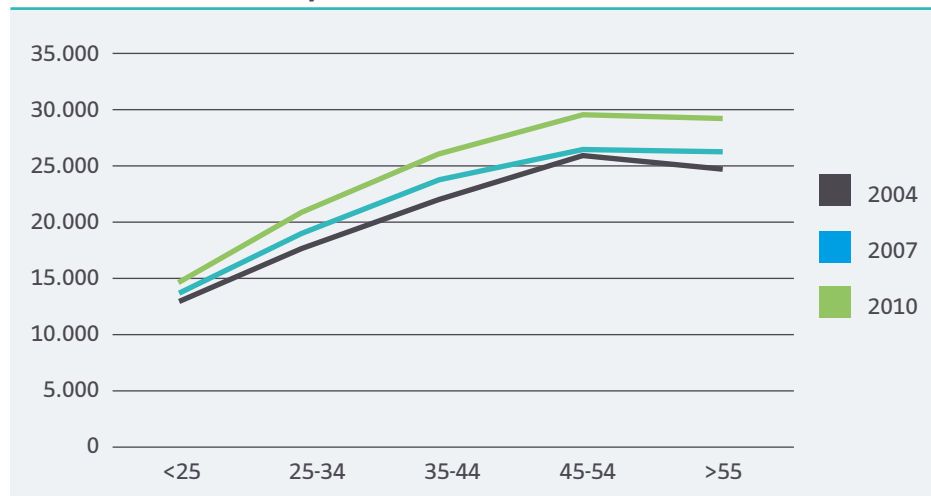
años supera los 20 años. A este hecho hay que añadirle el efecto del “super-boom” iniciado a finales de los años 50 y que terminó a principios de los 90. Cuando empieza a jubilarse la generación de los que actualmente tienen treinta y algo, no se habrán muerto los que ahora tienen cin-

uenta y pocos, consecuencia de ambos efectos es un previsible aumento del número de jubilados a partir del 2050, y no debemos confiar en la “hucha de las pensiones”, que ha caído, sólo en los últimos cuatro años, más de un 50%.

Analizada la Encuesta de Estructura Salarial de los años 2004-2013, con su distribución por grupos de edad, nos ha permitido general un “individuo estándar” que

a cada edad le asocia el salario medio observado. Y esto lo hemos hecho para cada uno de los años analizados. El individuo asociado al año 2004 es distinto al del año 2005, y siguientes. Pues bien, estas curvas (ver el gráfico salarios/edad) de “individuo estándar” se han ido desplazando hacia arriba hasta llegar a un tope en el año 2010, y luego las nuevas curvas se han desplazado hacia abajo. Eso quiere decir que el individuo estándar del 2010 habrá tenido más salario, habrá cotizado más, y se jubilará con una pensión más alta que la que esperan alcanzar las generaciones posteriores. Algo que reafirma la impresión de que “la situación laboral alcanzada por los padres que ahora tienen entre 50-65 años es muy difícil que la puedan replicar sus hijos”.

INDIVIDUO STÁNDAR: SALARIOS/EDAD



Fuente: PÉREZ DOMINGO



MODA SOCIAL Empresa premiada en 2015

2ª EDICIÓN 'ERES IMPULSO'

• La plataforma 'Eres Impulso' de Font Vella, destinada a apoyar, asesorar y formar a mujeres con proyectos sociales innovadores, ha abierto la convocatoria para su segunda edición, que premiará a diez candidatas con un curso de formación y a dos proyectos con 10.000 euros y asesoramiento personalizado.

La inscripción se puede realizar hasta el próximo 15 de junio en el portal www.eresimpulso.com

EMPRENDIMIENTO RURAL

• La Fundació Antiga Caixa Manlleu, conjuntamente con el BBVA, Casa Tarradellas y la Escola EFA Quintanes, promueven la primera convocatoria del Premi a l'emprenedoria, que trata de fomentar los valores del emprendimiento entre las empresas del mundo rural. A la convocatoria se pueden presentar, hasta el 30 de abril, autónomos y pequeñas empresas de Catalunya que desarrollen sus actividades en los sectores agrario, forestal y de la jardinería

PROGRAMA ENGEGA!



INICIATIVAS De eficiencia energética

• El próximo martes 5 de abril, en el edificio Eureka del Parc de Recerca de la UAB, tendrá lugar la presentación de la 5ª convocatoria del Fondo de Emprendedores de la Fundación Repsol, donde se explicarán todos los requisitos para formar parte de esta iniciativa de Repsol que pretende promover la innovación y el desarrollo de proyectos en el campo de la eficiencia



#TWITEMPRENDER

JORNADA DIGITAL



DIGITALIZACIÓN Modificará los negocios

• La transformación digital es una gran oportunidad de negocio para todas las empresas del sector TIC, pero es un proceso que va mucho más allá de instalar hardware y software en las organizaciones. Sobre ello se debatirá en la jornada gratuita "12x12 Congress: La transformación digital", organizada el próximo 31 de marzo en el Auditori Cibernàrium, edifici MediaTIC, de 19 a 21 horas

energética mediante un proceso de incubación empresarial. Al mismo tiempo, la sesión también servirá para presentar el programa Engega!, una propuesta formativa surgida del Parc de Recerca de la UAB, la Fundación Repsol y KIC InnoEnergy para generar soluciones de mercado en el sector de la eficiencia energética y las tecnologías limpias

STARTUP NEXT BARCELONA

• Barcelona acogerá el 4 de abril, durante seis semanas, el programa intensivo Startup Next Barcelona, una iniciativa para emprendedores que quieren impulsar sus proyectos en fases iniciales

PREMIOS EVERIS



INSCRIPCIÓN Hasta el 31 de marzo

• La Fundación Everis lanza su concurso anual para los emprendedores que tengan un proyecto empresarial en las áreas de biotecnología y salud, tecnologías industriales y energéticas y nuevos modelos de negocios en la economía digital